INDICE SOMMARIO

CAPITOLO 1

LA COSTITUZIONE E LO SVOLGIMENTO DEL RAPPORTO

1.1. Il dirigente (in genere) 1
1.1.1. I "livelli" della dirigenza 7
1.2. Il contratto di lavoro del dirigente. Introduzione 11
1.2.1. Il contratto di lavoro a tempo determinato 11
1.2.2. Il contratto di lavoro a tempo indeterminato 14
1.2.2.1. La c.d. durata minima garantita 14
1.2.3. La forma del contratto 17
1.2.4. Il patto di prova 18
1.3. Lo svolgimento del contratto di lavoro dirigenziale. Introduzione 21
1.3.1. L'orario di lavoro del dirigente 21
1.3.2. La retribuzione 25
1.3.3. Le ferie 39
1.3.4. Il trasferimento, le trasferte ed il distacco del dirigente 42
1.3.5. Il trasferimento d'azienda e la posizione del dirigente 48
1.3.6. Le mansioni del dirigente ed il suo demansionamento 49
1.3.7. La malattia 53
1.3.8. Le deleghe al dirigente di attribuzioni datoriali 61
1.3.9. La responsabilità civile del dirigente, verso il datore di lavoro ed i terzi 63
Conclusioni 68

CAPITOLO 2

LA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO

2.1. La risoluzione del contratto di lavoro. Introduzione 71
2.1.1. Il mutuo recesso 71

2.1.2. Le dimissioni del dirigente (in genere) 73
2.1.2.1. Le dimissioni del dirigente per giusta causa 75
2.1.2.2. Le dimissioni c.d. "qualificate" (per cambio di posizione, per cessione della proprietà dell'impresa e per dissenso al trasferimento) 79
2.1.3. Il licenziamento (generalità) 86
2.1.3.1. L'obbligo del preavviso 87
2.1.3.2. Il licenziamento discriminatorio 91
2.1.3.3. Il licenziamento nullo del dirigente e la sua conversione in recesso *ad nutum*. 99
2.1.3.4. L'impugnazione del licenziamento 101
2.1.3.5. Il licenziamento per giusta causa 103
2.1.3.6. Gli obblighi di forma del licenziamento 104
2.1.3.6.1. Il licenziamento orale del dirigente ed i suoi difetti 105
2.1.3.6.2. L'obbligo di motivazione 108
2.1.3.7. Il licenziamento disciplinare 111
2.1.3.8. Le tutele del dirigente avverso il licenziamento 130
2.1.3.8.1. La nozione di giustificatezza del licenziamento 136
2.1.3.8.1.1. Rassegna di pronunce giurisprudenziali, scese a dirimere, nel concreto, controversie concernenti la giustificatezza di licenziamenti intimati a dirigenti 144
2.1.3.8.1.2. Giusta causa di licenziamento e licenziamento giustificato 155
2.1.3.8.1.3. L'indennità supplementare 158
2.1.3.8.1.3.1. Istituti processuali: l'onere della prova 171
2.1.3.8.2. Il licenziamento del dirigente del settore industria, per ragioni di crisi aziendale 172
2.1.3.8.3. Il licenziamento del dirigente "pensionabile" 176
2.1.3.8.4. Licenziamenti collettivi e dirigenti 181
Conclusioni 184

CAPITOLO 3

I *MANAGERS* D'AZIENDA, NON (NECESSARIAMENTE) LAVORATORI SUBORDINATI

3.1. I direttori generali 185
3.1.1. I direttori generali — lavoratori autonomi 193

3.2. I "responsabili d'azienda", lavoratori autonomi. Il contratto d'opera ... 195
3.2.1. Il compenso ... 201
3.2.2. Il recesso ... 205
3.3. Gli amministratori di società ed il contratto presuppostone (profili giuslavoristici) ... 209
3.3.1. La compatibilità del doppio ruolo di amministratore/dirigente-lavoratore dipendente ... 212
3.3.2. I soci di società, all'un tempo prestatori d'opera ed amministratori. Gli obblighi previdenziali ... 216
3.3.3. Profili processualistici ... 223
3.4. Gli institori ed i procuratori (profili "giuslavoristici") ... 232
Conclusioni ... 235

Indice bibliografico ... 237
Indice delle disposizioni normative ... 241
Indice cronologico delle pronunce giurisprudenziali ... 245
Indice analitico ... 249